

L'Echo d'Avully

Bulletin communal d'information

Promotions - samedi 30 juin

Cie des sapeurs pompiers - recherche d'effectifs

Cap Emploi - insertion professionnelle pour jeunes



REFLETS DES SÉANCES DU CONSEIL MUNICIPAL D'AVRIL ET MAI 2012

L'exécutif informe

- Le technicien communal a été choisi parmi 27 dossiers. Il débute le 1er juin.
- Les communes d'Aire-la-Ville et de Cartigny se sont retirées du projet de la zone artisanale d'Eaumorte.
- L'armée va déménager le stationnement de ses troupes sur la place d'Armes d'Epeisses, à partir de 2015, suite à la prochaine fermeture de la caserne des Vernets.
- Un pré-projet visant à la création de logements sur le site industriel de la Touvière a débuté.
- Une lettre paraphée par 211 signatures d'habitants de la commune a été envoyée aux TPG.
- Les nouvelles déchetteries devront encore subir quelques améliorations.
- Réponse a été donnée par M. le maire à une résolution demandant à la commune de bien vouloir se conformer aux recommandations de la Cour des Comptes en matière de gestion financière.

- Le chemin de Vénebé et la place de jeu de l'école vont faire l'objet de réfection prochainement car leur état impose cette mesure relativement urgente.

Travaux, initiatives, interventions et décisions du Conseil municipal

- Il a été décidé d'entrer dans le réseau CapEmploi, structure intercommunale de réinsertion pour jeunes en rupture, dont l'action est ciblée, à la fois sur un accompagnement dans les recherches d'emploi et sur la possibilité de passer quelques semaines en stage dans les communes participantes. Il en coûtera Frs 15'000.- pour la période de mai 2012 à août 2013.
- Le Conseil municipal 2012-2013 sera présidé par Cyril Baudin. Annick Maison en sera la vice-présidente et Patrick Mayer le secrétaire.
- Les solutions en matière de places de parking supplémentaires à Gennechy sont plus que limitées, selon l'étude commandée par le Conseil municipal.

- Il a été décidé de continuer l'étude sur une éventuelle installation de mâts éclairants sur le terrain de foot de Gennechy.

- Demande a été faite à l'exécutif de passer des conventions de bail avec les bénéficiaires des infrastructures communales.

- Les comptes 2011 ont été approuvés à l'unanimité. Ils présentent Frs 3'920'442.40 aux charges, Fr. 4'174'887.64 aux revenus, l'excédent de revenus s'élevant à Fr. 254'445.24.

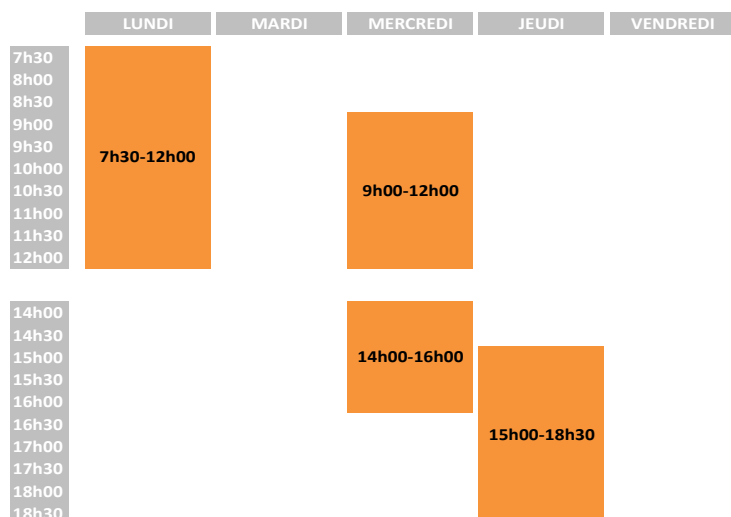
- Une motion demandant que la commune cherche à maximiser les avantages et à minimiser les inconvénients de l'arrivée de l'Armée à Epeisses a été approuvée.

PV en version intégrale

Les procès-verbaux des séances du Conseil municipal cités en marge sont disponibles sur internet www.avully.ch ou en version papier sur simple demande à la Mairie, après son approbation.



MAIRIE - NOUVEAUX HORAIRES



Possibilité de prendre rendez-vous au 022 756 92 50

A l'attention des détenteurs de chien...

bénéficiant d'une rente AI/AVS:

La commune octroie une subvention unique de Fr. 50.-, selon les conditions suivantes:

- Etre résident sur la commune d'Avully
- Offre valable pour un chien maximum
- S'être acquitté de la médaille pour chien
- AVS: 64 ans pour les femmes et 65 ans pour les hommes (retraites anticipées non prises en compte)

Merci de bien vouloir vous présenter à la Mairie, aux heures d'ouverture, munis des documents attestants de votre situation.

Abonnement annuel TPG pour les jeunes ayant l'âge du C.O.

La Commune prend en charge Fr. 100.- sur les abonnements annuels TPG pour la période scolaire écoulée de août 2011 à août 2012 (ou 10 abonnements mensuels, soit de août 2011 à juin 2012) pour les jeunes de la Commune d'Avully effectuant leur scolarité au Cycle d'Orientation.

Le remboursement sera effectué **jusqu'à fin juillet 2012**, en Mairie sur présentations de justificatifs, d'une pièce d'identité et de la carte d'étudiant.

Cette offre n'est pas cumulable avec d'autres offres.

La Mairie

CapEmploi

Dispositif intercommunal d'insertion professionnelle pour les jeunes de 15 à 25 ans- CapEmploi est un dispositif intercommunal d'insertion professionnelle pour des jeunes en rupture de formation ou de projet professionnel. Les Communes d'Aire-la-Ville, Avully, Bernex, Cartigny, Chancy, Confignon et Soral collaborent à ce dispositif. L'OSEO Genève est le partenaire professionnel qui assure l'accompagnement des jeunes dans l'antenne CapEmploi.

Cette structure s'adresse exclusivement aux **jeunes de ces Communes, âgés de 15 à 25 ans, libérés de la scolarité obligatoire et qui souhaitent obtenir des informations, des conseils ou un appui personnalisé concernant leurs recherches de formation, de stages et d'apprentissages.**

Dans un cadre convivial, une conseillère en insertion professionnelle **accueille les jeunes et détermine avec eux leurs besoins relatifs à la recherche de formation.**

Prestations:

- informations sur les différentes filières professionnelles et de formation
- accès à tout le matériel de recherche
- une permanence deux fois par semaine
- un suivi personnalisé sur rendez-vous

1. Conseils en orientation et insertion professionnelle
2. Un processus d'aide personnalisé avec plusieurs étapes

Selon la distance à l'emploi des jeunes inscrits dans le dispositif, il existe 4 types de stages:

- stages de mobilisation
- stages de découverte
- stages d'orientation
- stages d'intégration

Infos pratiques

Permanences :

Mardi de 10h à 12h

Jeudi de 14h à 17h

Sur rendez-vous:

Mardi et jeudi de 8h à 12h et de 13h à 17h

Mercredi de 8h à 12h

Vendredi de 8h à 13h30

Téléphone	022 757 47 12
Fax	022 757 47 14
E-mail	capemploi@oseo-ge.ch
Site	www.capemploi.ch

Composition du Conseil d'établissement Avully - Athenaz - Chancy

Direction:

M. Philippe Tièche

Parents:

Mme Anne Becker (*Avully*)

Mme Bénédicte Pillonel (*Chancy*)

Mme Aline Rey Nossek (*Avully*)

Mme Nadia Scerri Fernandez (*Athenaz*)

Mme Delphine Voellinger (*Chancy*)

Mme Nathalie Waelti Baume (*Athenaz*)

Enseignants:

Mme Isabelle Abad Russo (*Avully*)

M. Olivier Bouchoud (*Chancy*)

Mme Suzanne Kokrda (*Chancy*)

Mme Sophie Pellet (*Athenaz*)

Mme Laurence Pessina Papis (*Athenaz*)

Mme Antoinette Thévenoz Barranco (*Avully*)

Commune:

M. Patrick Bouvier (*Chancy*)

M. Didier Fleck (*Athenaz*)

Mme Maria Scheibler (*Avully*)

GIAP:

Mme Prisca Fuchs

Représentantes pour Avully:

Mme Aline Rey Nossek



41 ans, architecte-paysagiste, membre de l'ASPADA (association des parents d'élèves d'Avully), mère d'une fille en 1ère année et d'un garçon en 7ème année à l'école d'Avully.

J'ai choisi d'être candidate car, après 3 années passées au Coet, je souhaite apporter une continuité dans ce qui a été mis en place. J'apprécie les échanges entre les représentants des 2 écoles, les représentants des parents et ceux des communes.

J'espère pouvoir amener des idées de réalisations communes et arriver à les concrétiser.

Mme Anne Becker

41 ans, étudiante, membre du comité de l'ASPADA (association des parents d'élèves d'Avully), mère d'un garçon en 2ème année et d'une fille en 5ème année à l'école d'Avully.

J'ai choisi d'être candidate pour renforcer et développer les liens entre les parents d'élèves d'Avully, les enseignants et autres intervenants (parascolaire) et faciliter leur dialogue. Grâce à mon expérience au sein de l'ASPADA, j'ai pu me rendre compte des besoins et des attentes des parents et de leurs enfants, ainsi que la difficulté à créer un lien privilégié durable. Je souhaite par ma candidature répondre à leurs attentes, leur proposer des solutions concrètes et aider les enseignants dans leur réalisation. En outre, l'expérience vécue par les autres participants au conseil tels que les membres de l'association des parents d'élèves de Chancy pourra également être profitable dans le but de créer des synergies.



Prochaine parution:

septembre 2012

Vous pouvez nous faire parvenir vos articles jusqu'au 13 août 2012 , echo@avully.ch.

ACA, Athlétic Club d'Avully

Pourquoi courrir seul??? En groupe c'est plus sympa...

Si vous pouvez courrir au moins une heure lentement, venez nous rejoindre tous

les mardis à 18h20

dans le préau de l'école d'Avully, pour une sortie décontractée.

Groupe découverte ou avancé (marathon).

Rendez-vous sur place ou contactez-nous au 079 786 61 88 ou mgerson@tagaviation.ch

GenA

Foot - Ecran géant

du 8 juin au 1er juillet 2012, venez partager avec nous les matchs de football au local GenA. Ecran géant, buvette

GENA Festival

les 6 et 7 juillet 2012 - entrée libre

Programme:

Grand Corps Malade
Heidi Happy
Los Tres Puntos
Neckless
Black Widows Project
Rag Mama Rag

Carrousel
Luluxpo
Motherockers
El Gafra
Diego Gadenz

Avully Natation

Samedi 17 mars 2012, nos 11 nageurs ont participé au meeting de Meyrin.

Nous avons obtenu 6 médailles, dont 4 d'or et 2 d'argent. Le concours a permis à nos nageurs de donner le meilleur d'eux mêmes et de se mesurer à d'autres clubs.

Bravo à Rey Aurélie, Julliard Pauline, Dumauthioz Laura, Aebi Léa, Rey Maëlle, Vauris Lexane, Tracol Mathilde, Wenger Cloé, Aebi Mia, Maison Loïc, Balz Timothé.

Bonne continuation à vous tous!

*vos entraîneurs
Didier, Elodie et Natasha*



Ouverture au public:

Mardi de 19h30 à 21h30
Mercredi 14h00 à 17h00

Show de natation synchronisée
avec apéro samedi 23 juin à 18h15
Piscine d'Avully



A qui la mairie d'Avully décerne-t-elle ses mérites ?

Au mois de novembre 2011, la Mairie, fière d'avoir une Avullote récompensée au plus haut niveau du canton, décerne son mérite à Julie Stalder. En effet, Julie vient de recevoir "Le prix de la Ville de Genève" attribué aux étudiants genevois qui se distinguent par leur talent, leur enthousiasme, leur participation active à des projets artistiques ou autres, leur présence, leur disponibilité, leur engagement.

Et notre Julie, qui est-elle donc ?

Née en 1986, cette "gamine" d'Avully, plus précisément du Martinet, fait toute sa scolarité à l'école primaire d'Avully, son cycle au Vuillonex à Bernex et son collège à de Saussure où elle obtient en 2005 le prix Arditì (meilleur examen écrit de français).

Mais son domaine, c'est la musique. Très tôt, ses parents l'inscrivent à l'institut Jaques-Dalcroze où elle apprend la rythmique puis le solfège. A onze ans, elle choisit un instrument, mais ne veut pas du piano ou de la flûte, comme tout le monde. Aidée de son professeur, elle préfère, à tous les autres, l'immense contrebasse, elle qui est alors, comme elle nous le dit, toute petite et toute maigre. Elle doit s'adapter et joue d'abord sur un tabouret. Au fil des années, elle apprivoise son instrument, se positionne, l'enveloppe, fait corps avec lui.

En 2006, elle débute des études musicales à la HEM en classe de contrebasse. En 2007, elle fait une tournée en Chine et en Italie. En 2009, elle obtient son bachelor mention TB et en 2011 un master d'interprétation mention TB.

En 2010, elle rejoint l'ensemble baroque ELY-MA pour un projet d'opéra international entre l'Allemagne, l'Espagne et le Mexique.

Julie étudie maintenant la musique ancienne à la «MUZIEK HOGESCHOOL d'AMSERDAM». Elle apprend à jouer de plusieurs instruments anciens en plus de ses cours de contrebasse. Elle a peu de théorie, mais beaucoup de «pratique instrumentale».

Elle pense suivre ses cours pendant trois à quatre ans. Actuellement en mode bachelor, elle voudrait poursuivre et terminer un master en musique baroque. Elle vit de l'argent qu'elle a économisé et des concerts auxquels elle participe.

Sa contrebasse et son archet ont été créés pour elle, par un luthier de Morges, Luc Breton. La caisse de son instrument vient d'Austriche et date de la fin du XVIIème siècle, les cordes sont en boyaux et la résine utilisée est naturelle, elle vient des arbres. C'est une contrebasse d'une qualité extraordinaire. Julie consacre tout son temps à apprendre la musique, à interpréter des morceaux, à s'enrichir de notions musicales. Elle adore la musique contemporaine, mais a un faible pour le reggae qu'elle n'a plus le temps d'écouter. Elle assiste à des concerts, en donne aussi. Elle s'intéresse à la peinture, au théâtre, à la nature, aux animaux. Mais une de ses passions, c'est la poésie. Elle en collectionne les ouvrages dans toutes les langues : anglais, russe, roumain, hollandais...

Son rêve.... rester dans le monde de la musique, en jouer, en vivre, apprendre encore et toujours.

Le mot qui revient fréquemment dans sa bouche: chance "j'ai eu beaucoup de chance : mon environnement familial, ma rencontre avec ma professeur de solfège, le choix de mon instrument et du luthier, mes études, pouvoir étudier et vivre à Amsterdam, faire ce que je fais.... "

Les mots qui nous viennent à l'esprit après notre intéressante et chaleureuse conversation sur Skype sont: charme, douceur, passion, simplicité, sourire, gentillesse. Si vous avez la chance de croiser Julie, demandez donc à cette "gamine" devenue grande de jouer Le Loup. C'est un petit moment de bonheur, de communion et de gaité entre Julie, sa contrebasse et le public. Les récalcitrants seront charmés par la contrebasse mais encore bien plus par son interprète !

Merci Julie pour ce petit moment passé sur un nuage

Véronique et Christian Moret

Editeur:
Mairie d'Avully

Comité de rédaction:
Gérald Bersier
Antoine Erriquez
Patrick Mayer
Natacha Muller Tèche
Véronique Moret
Christian Moret
Pierre Sutter

Pour la Mairie:
Joëlle Nicolet

Imprimeur:
Flyers Services



CONCOURS HIPPIQUE LES 25 ET 26 AOÛT 2012

Ca vous dirait un week-end placé sous le signe du cheval ?

Et bien venez donc tous au Courtil les **25 et 26 août** prochain. Les Scherz organisent "Le Concours Hippique des Ecuries du Courtil", sous la cravache de leur président Philippe Piquemal et son équipe de bénévoles.

C'est un concours officiel de sauts qui réunit environ 250 chevaux et plus de 500 cavaliers, venant de tout l'arc lémanique, qui s'affrontent au cours de 10 épreuves. Le samedi, celles-ci sont réservées aux cavaliers régionaux et nationaux, avec des barres d'une hauteur de 1 mètre à 1 mètre 20 et le dimanche, elles sont ouvertes aux cavaliers en herbe, avec des barres d'une hauteur de 60 centimètres à 1 mètre. Chaque concurrent dispose d'une minute 30 pour effectuer son parcours. La famille Scherz est bien présente sur la piste, à cheval, avec Anastasia, fille d'Ernest, Grégory, fils de Catherine, et Margot, fille de Brigitte et Christian.

C'est en 1987 qu'Ernest, Catherine, Brigitte, Christian et une équipe de copains, passionnés de cheval, organisent le premier concours hippique, au Courtil, sous l'appellation "Concours Hippique des Ecuries de la Champagne". En 2010, le concours change de nom.

Mettre sur pied une telle manifestation exige une énorme préparation. Plus de 80 bénévoles gravitent, ne ménageant ni leur peine, ni leur temps. Il faut compter deux semaines de préparation sur le terrain, du travail durant le week-end et un lundi bien chargé à tout remettre en ordre. Le terrain étant utilisé toute l'année par les cavaliers, il est en bon état et régulièrement entretenu.

Pour les spectateurs, en plus du plaisir de regarder les cavaliers et leur monture sauter

les obstacles et galoper avec en toile de fond notre magnifique campagne, il y a également, le samedi en fin de journée, la présentation des poulains nés en 2012. Les propriétaires présentent leur jument accompagnée de son petit qu'un juré va noter sur son type, son allure. C'est la façon d'obtenir des papiers pour le poulain.

Bien sûr, on peut manger et boire sur place. Il y a, ouverts au public, une cantine avec des repas chauds, un stand de crêpes, une buvette, un bar à café et un bar à champagne. Il y a également le stand de "Cavallissima" qui présente des habits d'équitation.

C'est toujours une magnifique fête en l'honneur du cheval. Même pour ceux qui ne connaissent pas ce milieu, venir passer un moment au Courtil, regarder ces chevaux et leur cavalier, sentir l'odeur du cuir, du foin, de la sueur des bêtes, admirer la volonté, l'enthousiasme, la joie et parfois la déception de amoureux de l'équitation, c'est de nouveau un moment festif, dans une ambiance conviviale et campagnarde, en suspension dans le temps, que nous offre la famille Scherz.

Si vous désirez participer à cette aventure, vous pouvez vous inscrire comme bénévole, pour la préparation, l'aide pendant le week-end ou, et c'est là qu'il manque souvent du monde, le lundi ... pour tout ranger ! Pas besoin de connaître les chevaux, vous n'aurez pas besoin de vous occuper d'eux.

Ils ont besoin de bénévoles, alors téléphonez au 079 659 56 78.

Et que la fête soit belle !

Véronique et Christian Moret







Panne de pompiers

Dans les communes, recruter de nouveau sapeurs motivés dans la durée est devenu difficile

Partir en intervention, assurer

Le piquet, être présent aux exercices, mais aussi participer à l'organisation et à la sécurisation des fêtes communales... les sapeurs-pompiers volontaires s'investissent. Mais aujourd'hui, trouver de nouvelles recrues, et surtout les faire rester dans la compagnie, est devenu difficile. Malgré diverses campagnes de recrutement, cette volonté de s'engager dans la durée se fait de plus en plus rare, dans les petites communes. Difficile de trouver de nouveaux hommes du feu. Ceux-ci ont aujourd'hui 23, alors qu'ils devraient être une trentaine. Les jeunes ne s'y intéressent plus tellement. Nous avons du mal à faire passer le message, regrette le commandant Frédéric Bieri. Certains de nos pompiers, par exemple, ont dû quitter la compagnie suite à un déménagement ou des obligations professionnelles.

Phénomène de société

Travail prenant, changement dans sa vie familiale? Pourquoi est-il aujourd'hui plus difficile de trouver des recrues, qui plus est motivées sur le long terme? "Ce n'est pas propre aux sapeurs-pompiers, estime Christian Decorvet, président de la Fédération genevoise des pompiers volontaires. De manière générale, les gens s'investissent de moins en moins pour la communauté. C'est la même chose dans les clubs de sport ou dans la politique!" Pour ce sapeur-pompier d'Avully, plusieurs facteurs expliquent ce désintérêt. "Il y a déjà ce nombrillisme, le fait de vouloir paraître au lieu d'être, qui a pris place dans notre société. Et puis aujourd'hui, les gens ont moins de temps, travaillent davantage. Les emplois sont plus contraignants que par le passé et les exigences au niveau professionnel ont plus que doublé ces trente dernières années. On se dépense peut-être moins physiquement, mais on est davantage épuisé psychologiquement à la fin d'une journée de travail. Par ailleurs, les gens bougent également beaucoup plus qu'avant.

Et lorsqu'ils s'installent dans une autre commune, tous n'ont pas envie de recommencer au sein d'une nouvelle compagnie".

L'inspecteur cantonal du feu David Gysler, dont le service en charge notamment de veiller à ce que les effectifs des sapeurs-pompiers soient respectés dans chaque commune, constate également ce phénomène. "On va vers un plus grand individualisme dans notre société. Aujourd'hui, il y a également davantage de tensions dans le domaine de l'emploi. Les employeurs sont moins enclins à laisser leurs collaborateurs lâcher le travail pour partir en intervention". Car être pompier volontaire, comme toute activité bénévole, prend du temps. Tout membre d'une compagnie doit effectuer quatre exercices par an au minimum. Et en cas de besoin au quotidien, ces hommes du feu sont amenés à intervenir seuls sur le terrain de 19 h à 7 h du matin. Le week-end et les jours fériés, ils sont astreints 24 heures sur 24. "Ils peuvent avoir à se charger, par exemple, d'éteindre un feu de broussailles ou d'aller sauver un animal", détaille David Gysler. Le reste du temps, et lors d'incidents de plus grande ampleur, les volontaires travaillent de concert avec les professionnels du Service d'incendie et de secours (SIS). "C'est un système qui fonctionne bien poursuit l'inspecteur cantonal. Notamment parce que les sapeurs-pompiers des communes connaissent bien leur territoire. Ils sont d'une grande aide aux professionnels".

Moins mais mieux

Malgré diverses campagnes de recrutement, journées portes ouvertes et autres techniques d'approche, les effectifs genevois en termes de pompiers volontaire sont effectivement diminués ces dernières années. De 2418 hommes en 2004, les effectifs totaux (professionnels compris) sont passés à 1989 en 2010. Dans certaines compagnies, les quotas fixés par l'Etat ne sont pas respectés. "Mais il ne faut pas garnir les rangs au maximum, estime David Gysler. Cela coûterait très cher. Il vaut mieux garder un effectif efficace et des éléments motivés". Le président de la Fédération

genevoise partage cet avis. "Cette diminution d'effectifs a été en partie comblée par l'acquisition de matériel moderne et performant, qu'il est possible de manier avec moins d'hommes qu'auparavant". Pour Christian Decorvet, il vaut mieux être un peu moins nombreux mais entourés de personnes très assidues. De plus, chaque compagnie peut travailler avec le corps communal voisin, ce qui est régulièrement mis à profit. Le problème pour les compagnies, à Genève mais aussi ailleurs en Suisse, est donc davantage de trouver des volontaires motivés sur le long terme. Changement de travail, naissance d'un enfant, déménagement: confrontés aux aléas de la vie, les sapeurs-pompiers ont de plus en plus de peine à s'engager de nombreuses années au sein d'un corps. "Les gens restent moins longtemps. Le tournus est donc plus important, poursuit Christian Decorvet. A Vernier, il y a dix ans, on accumulait seize années de service en moyenne. Aujourd'hui, ce chiffre est tombé à 12. La moitié des nouveaux incorporés restent quatre ou cinq ans, puis ils partent alors qu'ils ont été formés. Cela demande une grande charge au niveau de l'instruction".

Petite conclusion

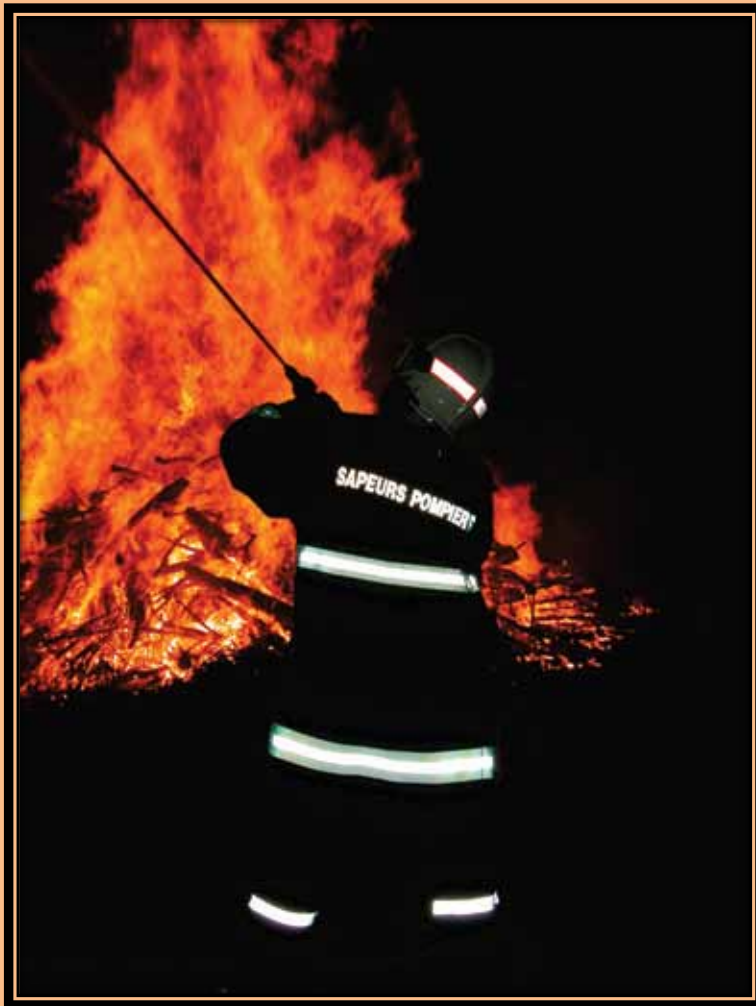
Le capitaine Frédéric Bieri collabore étroitement avec la sécurité civile pour mettre sur pied toutes ces nouvelles directives cantonales en tenant compte de toutes les spécificités de notre commune.

*Pour la compagnie de sapeurs pompiers d'Avully
Caporal Daniel Cavioli*



La compagnie des sapeurs-pompiers
d'Avully recrute
des sapeurs-pompiers volontaires
(homme ou femme)

Envie de vous investir pour protéger la commune et ses habitants ?
Alors rejoignez-nous sans plus tarder



Conditions d'admission :

- Etre âgé de 18 à 35 ans
- Habiter la commune d'Avully ou à proximité
- Etre en bonne santé
- Avoir l'esprit d'équipe
- Réussir l'examen médical et le test d'aptitude

Nous vous offrons :

- Un équipement personnel moderne
- Une formation continue
- Une indemnisation des heures de service
- Une retraite après 25 ans de service et 50 ans d'âge

Afin de nous rencontrer et de pouvoir vous faire une idée plus précise de nos activités, venez participer à un exercice de compagnie

Renseignement et inscription :

Capitaine Frédéric Bieri

079 611 65 68

ou

frederic.bieri@bluewin.ch

L'inscription à la compagnie des sapeurs-pompiers d'Avully est validée uniquement après étude de chaque postulant